ISTITUTO GLOBALE SANT'ANTIOCO
Via Virgilio, 17 - SANT'ANTIOCO (CA) 09017 0781- *83095*
Codice meccanografico ministeriale CAIC87700N -Codice fiscale 90027650929
Indirizzo di posta elettronica caic87700n@istruzione.it
Indirizzo di posta elettronica certificata caic87700n@pec.istruzione.it
Sito web www.istitutoglobalesantantioco.edu.it

Circ. n. 15 / 17 settembre 2026

Ai Docenti
Al Personale ATA
Al DSGA
Albo/Sito web
R. E.

OGGETTO: Fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92. Disposizioni normative di cui al D. Lgs.105/2022.

Facendo seguito all'entrata in vigore il 13 agosto 2022 del D. Lgs.105/2022, che ha riformulatoil comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, **eliminando il principio del "*referente unico dell'assistenza*"**, l'INPS con successivo MESSAGGIO 3096/5 AGOSTO 2022 ha fornito i seguentiragguagli.

Il novellato articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 stabilisce ora che, fermo restando illimite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

Tale previsione normativa comporta, pertanto, che a fare data dal 13 agosto 2022, più soggettiaventi diritto possano richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi in argomento alternativamentetra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave.

Al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo- didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti indicazioni in merito.

PRESENTAZIONE ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI DELLA LEGGE 104/92

IPOTESI N.1: conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente, se resta la condizione di referente unico all'assistenza (ALL.1). DA INVIARE AGLI UFFICI DI SEGRETERIA ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2026
Ogni dipendente è tenuto, ai sensi degli art.75 e76 del DPR 445/2000, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della Legge 104/92relative all'a.s. precedente.

IPOTESI 1bis: conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente, ma non come referente unico all'assistenza (ALL.1 bis). DA INVIARE AGLI UFFICI DI SEGRETERIA ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2026

Pur non essendo variate le condizioni dell'assistito, tale modello va compilato se ai sensi dell'entratain vigore del D.Lgs.105/2022, che ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, vi sono più soggetti aventi diritto che possono richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi in argomento, alternativamente tra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave.

Documento informatico firmato digitalmente da TIZIANA MELONI ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

IPOTESI n.2: prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici della legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo Decreto. La medesima richiesta, per conoscenza,va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui consegnare successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della legge 104/92. La scrivente, nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà a emettere apposito DECRETO valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Documentazione da produrre

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

2.a **(ALL.2)** Domanda in carta semplice nella quale dichiarare che**:**
- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè '*struttureospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa'.*
- l'altro/gli altri familiare/i che beneficia/no (*alternativamente*), e nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi), dei permessi di cui alla Legge 104/92 per lo stesso assistito.
- la convivenza o meno con l'assistito.

2.b Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o,eventuale autocertificazione;

2.c Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di *'disabilità grave'* dell'assistito;

2.d **(ALL.3)** Cronoprogramma**;**

2.e **(ALL.4)** Dichiarazione dell'assistito**.**

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DELLA LEGGE 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:
- possibilmente in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione.

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una PROGRAMMAZIONE MENSILE, **che non esclude l'istanza di fruizione da presentare al dirigente Scolastico nelle consuete modalità**, da presentare entro il 5 del mese di riferimento, salvo improvvise e improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto da assistere. **In tal caso il lavoratore**, **previa istanza al dirigente scolastico di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma.**

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della legge 102/2009, la scrivente può, ove ne ravvisasse i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti del caso sulla sussistenza dei requisiti o meno delle condizioni diinvalidità ed handicap della persona, per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge104/92.

La modulistica sarà messa a trasmessa al personale nelle forme consuete.

Il Dirigente Scolastico

Tiziana Meloni